

**AKUNTABILITAS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
PENGELOLAAN DANA DESA PERSPEKTIF *SHARIAH*
*ENTERPRISE THEORY***

(Studi Kasus di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah)



TESIS

**Dibuat Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Magister Ekonomi (M.E)**

Oleh

AHMAD BAYANI

NIM:

248102001

**PROGRAM MAGISTER EKONOMI SYARIAH
PROGRAM PASCASARJANA
IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK
BANGKA BELITUNG
2026**



**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG
PROGRAM PASCASARJANA**

Alamat : Jl. Raya Petaling KM 13 Kecamatan Mendo Barat Kab. Bangka 33171
Telp. (0717)9100899, Fax. (0717)9100899 Email : pasca.sasbabel@gmail.com

**SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME
Nomor : 52/In.40/PPS/PP.00.9/05/2026**

Direktur Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas berikut:

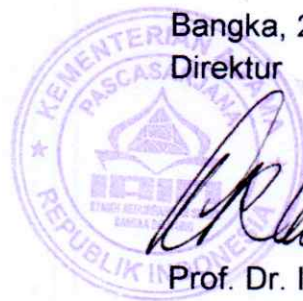
Nama : Ahmad Bayani
NIM : 248102001
Program : Magister (S2)
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah
Judul Tesis : "Akuntabilitas Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Dana Desa Perspektif Syariah Enterprise Theory" (Studi Kasus Di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah)

Dinyatakan sudah memenuhi syarat batas maksimal plagiasi 25% yaitu sebesar 19% pada Tesis yang disusunnya.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangka, 26 Mei 2026

Direktur



Prof. Dr. Irawan, M.S.I

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Bayani
NIM : 248102001
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah
Judul Tesis : Akuntabilitas Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Dana Desa *Perspektif Syariah Enterprise Theory*” (Studi Kasus di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang berjudul **“Akuntabilitas Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Dana Desa *Perspektif Syariah Enterprise Theory*” (Studi Kasus di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah)**” adalah hasil karya saya sendiri. Ide/gagasan orang lain yang ada dalam karya ini saya sebutkan sumber pengambilannya. Apabila dikemudian hari terdapat hasil plagiarisme maka saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan dan sanggup mengembalikan gelar ijazah yang saya peroleh sebagaimana peraturan yang berlaku.

Bangka, 10 Juni 2026

Hormat saya,



Ahmad Bayani

NIM. 248102001



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG
PROGRAM PASCASARJANA
Jalan Raya Petaling KM 13 Kec. Mendo Barat Kab. Bangka, Prov. Kep. Bangka Belitung

PERSETUJUAN TESIS

Tesis yang berjudul **“Akuntabilitas Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Dana Desa *Perspektif Syariah Enterprise Theory*” (Studi Kasus di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah)** ditulis Ahmad Bayani NIM 248102001, telah melalui pembimbingan sebagaimana ditetapkan Program Pascasarjana IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung sehingga layak diajukan untuk diajukan Ujian Tesis.

Nama

Tanggal

Tandatangan

Dr. H. Iskandar, M.Hum
Pembimbing I

2 - 06 - 2026

Dr. Wulpiah, M.Ag
Pembimbing II

2 - 06 - 2026



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG
PROGRAM PASCASARJANA
Jalan Raya Petaling KM 13 Kec. Mendo Barat Kab. Bangka, Prov. Kep. Bangka Belitung

PENGESAHAN MAJELIS PENGUJI UJIAN TESIS

Yang bertandatangan dibawah ini menyatakan menyetujui tesis saudara :

Nama : Ahmad Bayani
NIM : 248102001
Program : Magister Ekonomi Syariah
Judul : **Akuntabilitas Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Dana Desa Perspektif Syariah Enterprise Theory” (Studi Kasus di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah)**

Telah diujikan pada hari Kamis tanggal 11 Juni 2026 dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Tesis Program Magister.

Nama	Tanggal	Tandatangan
------	---------	-------------

Dr. H. Iskandar, M.Hum

Ketua Sidang

7/7 2026

Dr. Wulpiah, M.Ag

Sekretaris Sidang

7/7 2026

Dr. Tinggal Purwanto, M.S.I

Penguji I

8/07 2026

Dr. Ahmad Irvani, M.Ag

Penguji II

7/07 2026



MOTTO HIDUP

“Ilmu bukan hanya untuk dipahami, tetapi untuk dipertanggungjawabkan. Setiap pengetahuan yang Allah titipkan adalah amanah, dan setiap amanah menuntut akuntabilitas. Dalam pengelolaan apa pun termasuk dana public kebenaran, kejujuran, dan keadilan harus ditegakkan sebagai bentuk ibadah. Semoga setiap langkah penelitian ini menjadi saksi bahwa integritas adalah fondasi dari pembangunan, dan akuntabilitas adalah jalan menuju keberkahan.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Kedua Orang Tua Tercinta, walaupun mereka sudah tiada, namun kasih sayangnya dan support mereka akan tetap abadi dan tak bertepi sehingga menjadi mentari dalam perjalanan saya menyelesaikan gelar **Magister Ekonomi (M.E)** ini.
2. Isteri dan Anak-anakku merupakan sumber kekuatan dan inspirasi terbesar saya. Terima kasih telah menjadi penyemangat paling setia, yang dengan penuh keikhlasan memahami setiap waktu yang tersita demi selesainya tesis ini. Kalian adalah alasan utama saya untuk tidak pernah berhenti berjuang.

ABSTRAK

Nama : Ahmad Bayani

NIM : 248102001

Judul : **Akuntabilitas Sumber Daya Manusia Dalam Pengelolaan Dana Desa Perspektif *Shariah Enterprise Theory*” (Studi Kasus Di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah)**

Pembangunan nasional Indonesia melalui kebijakan desentralisasi fiskal menempatkan desa sebagai ujung tombak peningkatan kesejahteraan masyarakat dengan memberikan kewenangan luas dalam pengelolaan keuangan desa. Namun peningkatan alokasi dana belum sepenuhnya *inline* dengan peningkatan kapasitas SDM aparatur desa. Keterbatasan teknis dan administratif dalam perencanaan, pengelolaan, pelaporan, dan pengawasan keuangan desa masih menjadi kendala yang mempengaruhi efektivitas pelaksanaan program pembangunan. Kondisi ini menunjukkan pentingnya penelitian ini dilakukan sebagai upaya memperkuat tata kelola keuangan desa yang transparan, akuntabel dan berkelanjutan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi dan wawancara kepada 5 (lima) informan yang terdiri dari aparatur pemerintah desa, Badan Permusyawaratan Desa (BPD) serta tokoh masyarakat di Desa Celuak, Teru dan Simpang Katis. Data primer diperoleh langsung dari para informan tersebut dan data sekunder bersumber dari dokumen resmi dan berbagai referensi relevan dengan penelitian. Teknik analisis data mengacu pada model analisis interaktif yang dikemukakan oleh Miles and Huberman yang meliputi tahap pengumpulan data, penyajian data, verifikasi dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini adalah: **Penerapan Akuntabilitas Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah** menunjukkan **kategori relatif efektif**. Hal ini tercermin dari tingkat pemahaman aparatur desa terhadap prinsip akuntabilitas dan adanya peningkatan kompetensi melalui kegiatan bimbingan teknis yang mendukung pelaksanaan pengelolaan dana desa pada tahap perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan dan pertanggungjawaban. Namun implementasinya memerlukan penguatan sistem kelembagaan agar tidak bergantung pada kapasitas individu, melainkan terinstitusionalisasi dalam mekanisme berbasis sistem dan berkelanjutan; **Penerapan Akuntabilitas SDM Dalam Pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Simpang Katis Dalam Perspektif *Shariah Enterprise Theory*, sudah terimplemantasi secara administratif dan partisipatif** melalui prinsip kejujuran, transparansi dan keadilan dalam perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban program kerja dan keterlibatan masyarakat dilakukan melalui musyawarah desa. Dalam perspektif SET, praktik ini mencerminkan akuntabilitas vertikal dan horizontal namun masih memerlukan penguatan sistem kelembagaan secara optimal.

Kata Kunci: SDM, Akuntabilitas dan Shariah Enterprise Theory

ABSTRACT

Nama : Ahmad Bayani
NIM : 248102001
Judul : **Human Resource Accountability in Village Fund Management from the Perspective of Shariah Enterprise Theory**
(A Case Study in Simpang Katis Subdistrict, Central Bangka Regency)

Indonesia's national development through fiscal federalism policy positions villages as the vanguard of improving community welfare by granting them broad authority over village financial management. However, the increase in funding allocations has not yet fully aligned with improvements in the capacity of village officials. Technical and administrative limitations in the planning, management, reporting, and oversight of village finances remain obstacles that affect the effectiveness of development program implementation. These conditions highlight the importance of this research as an effort to strengthen transparent, accountable, and sustainable village financial management.

This study employs a qualitative approach using a case study design. Data collection techniques included observation, documentation, and interviews with five informants, comprising village government officials, members of the Village Consultative Body (BPD), and community leaders in the villages of Celuak, Teru, and Simpang Katis. Primary data was obtained directly from these informants, while secondary data was sourced from official documents and various references relevant to the study. The data analysis technique followed the interactive analysis model proposed by Miles and Huberman, which includes the stages of data collection, data presentation, verification, and drawing conclusions.

The findings of this study are as follows: **The implementation of human resource (HR) accountability in the management of village funds in Simpang Katis Subdistrict, Central Bangka Regency**, is classified as relatively effective. This is reflected in the level of understanding among village officials regarding accountability principles and the improvement of competencies through technical guidance activities that support the implementation of village fund management at the planning, implementation, administration, reporting, and accountability stages. However, its implementation requires strengthening the institutional system so that it does not rely on individual capacity but is institutionalized within a system-based and sustainable mechanism; **The Application of Human Resource Accountability in Village Fund Management in Simpang Katis Subdistrict from the Perspective of Shariah Enterprise Theory** has been implemented administratively and participatively through the principles of honesty, transparency, and fairness in the planning, implementation, and accountability of work programs, with community involvement carried out through village deliberations. From the SET perspective, this practice reflects both vertical and horizontal accountability but still requires optimal strengthening of the institutional system.

Keywords: *Human Resources, Accountability, and Shariah Enterprise Theory*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT serta sholawat dan salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Magister Ekonomi Syariah, Program Pascasarjana, IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Ekonomi. Oleh karena itu ucapan terima kasih penulis haturkan kepada:

1. Prof. Dr. H. Janawi, M. Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung;
2. Prof. Irawan, M.S.I selaku Direktur Pascasarjana IAIN Syaikh Abdurrahman Sidik Bangka Belitung;
3. Dr. Wulpiah, M.Ag dan Dr. Ahmad Fadholi, M.S.I selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Ekonomi Syariah;
4. Dr. H. Iskandar, S. Ag, S.H, M. Hum, selaku Pembimbing I dan Dr. Wulpiah, M. Ag Pembimbing II, senantiasa memberi bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan naskah tesis ini;
5. Keluarga Besar Pemerintah Kecamatan Simpang Katis, Desa Celuak dan Desa Teru terima kasih atas bantuan, izin, dan kerjasamanya yang luar biasa selama saya melakukan penelitian dan pengumpulan data;
6. Almamater Tercinta, Program Pascasarjana Prodi Magister Ekonomi Syariah, dan rekan-rekan seperjuangan Angkatan 2024, terima kasih atas motivasi dan kebersamaan kita selama ini.
7. IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung, khususnya yang telah memberikan tempat bagi saya untuk bertumbuh secara intelektual;

Bangka, 02 Juni 2026

Penulis


Ahmad Bayani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	11
A. Hasil Penelitian Terdahulu	11
B. Landasan Teori	15
1. <i>Shariah Enterprise Theory</i> (SET)	15
2. Teori Akuntabilitas dan Akuntabilitas Sumber Daya Manusia	19
3. Akuntabilitas Sumber Daya Manusia dalam Pemerintahan Desa.....	23
4. Keterkaitan Akuntabilitas Sumber Daya Manusia (SDM) dengan Pengelolaan Dana Desa.....	26
5. Akuntabilitas SDM dalam Persepektif <i>Shariah Enterprise Theory</i> (SET)	29

BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	36
B. Pendekatan Penelitian.....	36
C. Lokasi Penelitian	37
C. Jenis dan Sumber Data	38
1) Jenis Data Penelitian	38
2) Sumber Data Penelitian.....	38
D. Teknik Pengumpulan Data	39
1. Pengamatan/Observasi.....	39
2. Wawancara	39
3. Dokumentasi	40
H. Teknik Anallisis Data	42
1. Reduksi Data	42
2. Model Data/Penyajian Data	43
3. Penarikan Kesimpulan	44
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Penyajian Data Hasil Penelitian.....	45
1. Profil Kecamatan Simpang Katis	45
2. Visi Misi Kecamatan Simpang Katis	47
3. Karakteristik Informan dan SDM Pengelola Desa.....	48
4. Pembagian Wilayah Administratif Desa	48
B. Analisis Data Penelitian.....	49
1. Penerapan Akuntabilitas Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah.....	68
2. Penerapan Akuntabilitas SDM dalam Pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Simpang Katis dalam Perspektif <i>Shariah</i> <i>Enterprise Theory</i>	
 BAB V PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	81
C. Implikasi	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN