

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LATAR BELAKANG  
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK  
SUMSEL BABEL SYARIAH CABANG PANGKALPINANG**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)**

**Oleh:**

**SRI RAWANI**

**1731124**

**Fakultas: Syariah dan Ekonomi Islam**

**Program Studi: Perbankan Syariah**

**Kepada:**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)**

**SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK**

**BANGKA BELITUNG**

**2022**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM

Jalan Raya Petaling KM 13 Kec. Mendo Barat Kab. Bangka Prov. Kep. Babel 33173  
E-mail: [humas@iainsasabel.ac.id](mailto:humas@iainsasabel.ac.id) / [idsel@iainsasabel.ac.id](mailto:idsel@iainsasabel.ac.id)  
Website: [www.iainsasabel.ac.id](http://www.iainsasabel.ac.id)

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI  
Nomor: B-090 /FS/B9/PP.00.9/01/2023

072 13/01/23

Berdasarkan Surat Pernyataan Keaslian dari mahasiswa, Surat Pernyataan Bebas Plagiat dari mahasiswa dan diketahui Ketua Prodi dan hasil cek plagiasi (*Original Report*), maka Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung bersama ini menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa : Sri Rawani  
NIM : 1731124  
Prodi : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang

Maka Skripsi Mahasiswa tersebut dinyatakan telah memenuhi syarat tulisan ilmiah Bebas Plagiasi dengan batas maksimal 25% berdasarkan Permendiknas Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pencegahan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi dan Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Nomor 7142 Tahun 2018 Tentang Pencegahan Plagiarisme di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam.

Demikian surat keterangan ini dikeluarkan sebagai salah satu syarat izin penjiilidan skripsi lulusan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung. Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, surat keterangan ini akan ditarik kembali dan kelulusan yang bersangkutan akan ditinjau ulang.



12 Januari 2023

Dr. M. Iskandar, M.Hum  
NIP. 197305252006041003

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Rawani  
NIM : 1731124  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Syariah dan Ekonomi Islam

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang”** ini adalah asli hasil karya atau penelitian sendiri, dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi mana pun serta bebas dari plagiasi. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali yang secara tertulis dijadikan acuan/kutipan dalam naskah skripsi ini. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dan apabila pernyataan ini tidak benar saya bersedia dituntut di muka hukum.

Bangka, 01 November 2022

Yang Menandatangani,

  
  
Sri Rawani  
NIM. 1731124



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM  
Jln. Raya Mentok KM 13, Desa Petaling, Kec. Mendo Barat, Kab. Bangka, Prov. Babel, 33173

**NOTA DINAS PEMBIMBING**

Hal : Skripsi  
Saudari Sri Rawani

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam  
IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung  
di Bangka

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

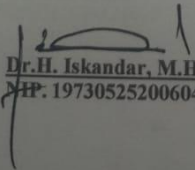
Setelah membaca, mencermati, dan melakukan beberapa kali bimbingan serta mengadakan perbaikan seperlunya, baik dari segi isi, bahasa, maupun teknik penulisan, maka Kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Sri Rawani  
NIM : 1731124  
Prodi : Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Latar Belakang,  
Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Bank  
Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang.

telah layak diajukan kepada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E). Harapan kami, semoga dalam waktu dekat skripsi ini dapat dimunaqasyahkan.

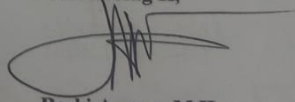
Demikianlah dan harap maklum. Atas segala perhatiannya diucapkan banyak terima kasih.  
*Wassalamu 'alaikum, Wr. Wb.*

Pembimbing I,

  
Dr. H. Iskandar, M.Hum  
NIP. 197305252006041003

Bangka, 31 Oktober 2022

Pembimbing II,

  
Reski Anwar, M.H.  
NIDN.2002129301



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN)  
Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung  
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Jl. Raya Petaling KM 13, Petaling, Kec. Mendo Barat, Kab. Bangka, Prov. Babel, 33173

E-mail: [stainbangkabelitung@kemenag.go.id](mailto:stainbangkabelitung@kemenag.go.id), [stain32\\_sasbabel@yahoo.co.id](mailto:stain32_sasbabel@yahoo.co.id) website: [www.stainbabel.ac.id](http://www.stainbabel.ac.id)

NOTA DINAS PENGUJI

Hal : Skripsi  
Saudari Sri Rawani

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam  
IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung  
di Bangka

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah melakukan beberapa kali konsultasi dan mencermati hasil perbaikan, maka Kami selaku Penguji berpendapat bahwa skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Sri Rawani  
NIM : 1731124  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang

telah layak diajukan kepada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung guna untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Demikian dan harap maklum. Atas segala perhatiannya diucapkan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Penguji I,

(Dr. Rahmat Ilyas, M.S.I.)  
NIP. 198208042009121006

Bangka, 30 November 2022

Penguji II,

(Alwan Sobari, M.S.I.)  
NIDN. 2010128202



**KEMENTERIAN AGAMA RI**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI**  
**SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG**  
Jalan Raya Petaling Km.13 Kec. Mendo Barat, Kab. Bangka, Prov. Kep. Bangka Belitung  
E-Mail: [humas@iainsasbabel.ac.id](mailto:humas@iainsasbabel.ac.id)  
Website: [www.iainsasbabel.ac.id](http://www.iainsasbabel.ac.id)

**PENGESAHAN**

Nomor: B - 07 In.40/B11/FS/PP.00.9/01/2023

Skripsi dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Sri Rawani  
N I M : 1731124  
Fakultas : Syariah dan Ekonomi Islam  
Program Studi : Perbankan Syariah (PS)

**DEWAN SIDANG MUNAQASYAH**

1. Dekan,  
Dr. H. Iskandar, M.Hum  
NIP. 197305252006041003
2. Ketua Program Studi,  
Reka Meilani, M.M  
NIDN. 2020058101
3. Penguji I,  
Dr. Rahmat Ilyas, M.S.I  
NIP. 198208042009121006
4. Penguji II/ Ketua Sidang,  
Alwan, Sobari, M.S.I  
NIDN. 2010128202



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

telah dimunaqasyahkan pada hari: Selasa, 15 November 2022, dengan nilai B (84,50) dan dinyatakan sah serta diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar S.E.

## **HALAMAN MOTO**

**“Saat Tak Ada Lagi Ikhtiar yang Bisa Kamu Lakukan, Maka  
Jadikanlah Sabar dan Shalat Sebagai Penolongmu”**

## PERSEMBAHAN

1. *Kepada keluarga tercinta terutama kepada ayah (Suib) dan ibuku (Yudi Haria) sebagai tanda terimakasih yang tiada terhingga karena telah mendukung ku dari awal perjalanan kuliahku hingga saat ini dan telah membesarkan ku, menafkahkan, memberi kasih sayang yang tiada hingga dan mungkin itu tidak dapat dibalaskan dengan hanya selembar kertas yang bertuliskan kata terimakasih dan kata cinta dalam persembahan. Semoga ini adalah langkah awal ku dalam membalas kebaikan budi kepada kedua orangtua ku. maaf jika selama ini belum bisa menjadi yang terbaik.*
2. *Kepada kakak ku Sri Sawitri yang telah memberi motivasi dan doa selama perjalanan kuliah ku dan boyfriend ku Agustinus Hartono, s.pd yang telah membantu dan mensupport selalu selama perjalanan dari awal kuliah hingga titik akhir ini.*
3. *Terimakasih juga kepada teman-teman seperjuangan ku Siti Riskia, Yona Gabrelia, Wenny Adithya, dan Vina Elvira. Semoga Allah Swt. membalas kebaikan kalian.*
4. *Kepada almamaterku IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung “kampus perjuangan: pusat inspirasi peradaban”, yang telah menempa, membakar gairah daya hidup, dengan memaksaku untuk tidak pernah berhenti berpikir dan berjalan, hingga tanpa terasa tahun demi tahun terlewati dalam peluh;*
5. *Skripsi ini, semoga menjadi sebetuk “karya”, yang sepatutnya membutuhkan penyempurnaan, karena akhir bukanlah tanpa keberlanjutan.*



## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* puji syukur kehadiran Allah Swt. sang pemilik hati dan penguasa atas segala sesuatu, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada insan terbaik baginda besar Muhammad Saw. beserta para sahabat pengikutnya.

Penyusunan skripsi ini merupakan kajian singkat mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang”. Penyusun menyadari penyelesaian skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penyusun ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. Irawan, M.S.I., selaku Rektor IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung;
2. Bapak Dr. H. Iskandar, M.Hum., selaku Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam sekaligus selaku Pembimbing I;
3. Bapak Dr. Hendra Cipta, M.S.I., selaku Penasihat Akademik;
4. Bapak Reski Anwar, M.H., selaku Pembimbing II;
5. Bapak Dr. Rahmat Ilyas, M.S.I., selaku Penguji I;
6. Bapak Alwan Sobari, M.S.I., selaku Penguji II;
7. Ibu Reka Meilani, M.M., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah;
8. Bapak Rudi Hartono, M.S.I., selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah;

9. Seluruh dosen Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung;
10. Teman-teman seperjuangan, khususnya program studi Perbankan Syariah Angkatan 2017 Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini.

Ibarat pepatah, “tak ada gading yang tak retak”, demikianlah skripsi ini adanya, banyak kekurangan di sana-sini. Namun demikian, terlepas dari berbagai kelemahan dan kekurangan, besar harapan peneliti, skripsi ini bisa bermanfaat. Akhirnya, saran dan kritik yang membangun penulis harapkan demi perbaikan dan pengembangan skripsi ini.

Bangka, 01 November 2022  
Peneliti,

Sri Rawani  
NIM. 1731124

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
NOTA DINAS PEMBIMBING .....	iii
NOTA DINAS PENGUJI .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
HALAMAN MOTO .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan dan Pembatasan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Kegunaan Penelitian .....	9
E. Sistematika Pembahasan .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan dengan Variabel .....	11
B. Hubungan Antar Variabel.....	16
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	16
2. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan .....	18
C. Kerangka Pikir Penelitian .....	19
D. Landasan Teoritis.....	21
1. Disiplin Kerja.....	21
a. Definisi Disiplin Kerja.....	21
b. Pentingnya Disiplin Kerja.....	22
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	24
d. Aspek dan Indikator Disiplin Kerja .....	26
2. Latar Belakang Pendidikan .....	28
a. Definisi Pendidikan.....	28
b. Aspek Latar Belakang Pendidikan.....	29
3. Kinerja Karyawan .....	32
a. Definisi Kinerja Karyawan .....	32
b. Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan.....	33

c. Indikator Penilaian Kinerja .....	35
E. Hipotesis Penelitian .....	37

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	39
B. Data dan Jenis Data.....	39
C. Populasi, Sampel dan Teknik <i>Sampling</i> .....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel .....	41
3. Teknik <i>Sampling</i> .....	41
D. Definisi Operasional Variabel .....	42
E. Desain dan Model Penelitian .....	44
F. Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran .....	44
1. Instrumen Penelitian .....	44
2. Skala Pengukuran .....	44
G. Teknik Pengumpulan Data.....	45
1. Observasi .....	45
2. Dokumentasi .....	45
3. Kuesioner .....	46
H. Validitas dan Reliabilitas .....	46
1. Validitas .....	46
2. Reliabilitas .....	47
I. Analisis Data.....	47
1. Uji Asumsi Klasik.....	47
2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	49
3. Uji Hipotesis .....	49

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Analisis Deskriptif .....	53
1. Deskripsi Responden .....	53
B. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	56
1. Uji Validitas .....	56
2. Uji Reliabilitas .....	59
C. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	60
1. Uji Normalitas.....	61
3. Uji Multikolonieritas.....	63
4. Uji Heteroskedastisitas .....	64
D. Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
E. Hasil Uji Hipotesis .....	68
1. Uji Parsial (t).....	68

2. Uji Simultan (F) .....	70
3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
F. Pembahasan Hasil Penelitian .....	73
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang .....	73
2. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang.....	76
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	82
B. Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Hasil Observasi Kondisi Disiplin Kerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang Tahun 2021.....	4
Tabel III.1	Indikator Variabel Penelitian .....	43
Tabel III.2	Tabel Pilihan Jawaban (Skala <i>Likert</i> ) .....	45
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden .....	54
Tabel IV.2	Usia Responden .....	54
Tabel IV.3	Pendidikan Terakhir Responden .....	55
Tabel IV.4	Rekapitulasi Nilai r-hitung untuk Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Disiplin Kerja .....	57
Tabel IV.5	Rekapitulasi Nilai r-hitung untuk Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Latar Belakang Pendidikan.....	57
Tabel IV.6	Rekapitulasi Nilai r-hitung untuk Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	58
Tabel IV.7	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> untuk Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Disiplin Kerja, Latar Belakang Pendidikan, dan Kinerja Karyawan .....	59
Tabel IV.8	Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test .....	63
Tabel IV.9	Uji Multikolonieritas.....	64
Tabel IV.10	Regresi Linier Berganda .....	66
Tabel IV.11	Uji t (Parsial).....	69
Tabel IV.12	Uji F .....	71
Tabel IV.13	Uji $R^2$ .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pikir Penelitian .....	20
Gambar IV.1	Uji Normalitas .....	61
Gambar IV.2	Uji Heteroskedastisitas .....	65

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kartu Pendamping Seminar Proposal
- Lampiran 2 SK Pembimbing Skripsi
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 Surat Izin Penelitian Skripsi Dari IAIN SAS Babel
- Lampiran 6 Surat Izin Penelitian Skripsi Dari Bank Sumsel Babel Syariah  
Cabang Pangkalpinang
- Lampiran 7 Hasil Jawaban Kuesioner
- Lampiran 8 Dokumentasi
- Lampiran 9 Hasil Output SPSS Uji Instrumen
- Lampiran 10 Hasil Output SPSS Uji Regresi
- Lampiran 11 Tabel Uji r
- Lampiran 12 Tabel Uji t
- Lampiran 13 Tabel Uji F



# **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMSEL BABEL SYARIAH CABANG PANGKALPINANG**

Sri Rawani

NIM. 1731124

Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Institut Agama Islam Negeri

Syaikh Abdurrahman Siddik

Bangka Belitung

## **Abstrak**

Sumber daya manusia dalam suatu organisasi perusahaan adalah suatu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Salah satu faktor yang sangat mempengaruhi sumber daya manusia itu sendiri yaitu adalah faktor kedisiplinan. Faktor disiplin kerja karyawan mempunyai pengaruh serta peran penting guna meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, pendidikan juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, tinggi rendahnya tingkat pendidikan seseorang karyawan maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Agar kinerja karyawan baik maka diperlukan tenaga kerja yang memiliki tingkat pendidikan yang memadai yang sesuai dengan bidang pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang baik secara parsial maupun secara simultan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini ialah karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang yakni berjumlah 34 karyawan. Sedangkan analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda, kemudian menggunakan pengujian asumsi klasik dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang dengan nilai  $t_{hitung} (2,729) > t_{tabel} (2,039)$  dan signifikan sebesar  $0,010 < 0,05$ . Begitupun dengan variabel Latar Belakang Pendidikan, secara parsial Latar Belakang Pendidikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang dengan nilai  $t_{hitung} (2,095) > t_{tabel} (2,039)$ , dan signifikan sebesar  $0,044 < 0,05$ . Secara simultan variabel Disiplin Kerja dan Latar Belakang Pendidikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang dengan nilai  $F_{hitung} (14,640) > F_{tabel} (3,30)$ , dan signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ .

*Kata Kunci: Disiplin Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Kinerja Karyawan*