

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
BERORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM DI IAIN SAS BABEL**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**

**Memperoleh Gelar Sarjana (S.Psi)**

**Oleh:**

**MUHAMMAD HUSAIN KUMAIL**

**1924026**

**Program Studi Psikologi Islam**

**Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Islam**

**Kepada:**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI**

**SYEIKH ABDURRAHMAN SIDDIK**

**BANGKA BELITUNG**

**2026**

**SURAT KETERANGAN**

NOMOR : B-24 /FD/B1/PP.00.9/ 06 /2026

Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung menerangkan bahwa Mahasiswa dengan identitas berikut :

Nama : Muhammad Husain Kumai  
NIM : 1924026  
Program : Strata 1  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi Islam  
Program Studi : Psikologi Islam  
Judul Skripsi : Pengaruh budaya organisasi dan motivasi berorganisasi terhadap komitmen organisasi Himpunan Mahasiswa Islam di IAIN SAS BABEL

Dinyatakan sudah memenuhi syarat batas maksimal plagiasi sebesar 18% pada Skripsi yang disusunnya sesudah Munaqosyah dengan nilai cek plagiasi 25%.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangka, 29 Juni 2026

Dekan,



IAIN  
SYAikh ABDURRAHMAN SIDIQ  
BANGKA BELITUNG  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam  
Republik Indonesia

Faldiansyah, M.A  
NIP. 197607202011011003

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Husain Kumail

NIM : 1924026

Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi Islam

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Berorganisasi Terhadap Komitmen Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam Di IAIN SAS BABEL”** ini adalah hasil karya atau penelitian sendiri, dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali yang secara tertulis dijadikan acuan/kutipan dalam naskah skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dan apabila pernyataan ini tidak benar saya bersedia dituntut di muka hukum.

Bangka, 09 April 2026

Yang menyatakan,



Muhammad Husain Kumail  
1924026



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI ISLAM**

Jl. Raya Petaling KM 13, Petaling, Kec. Mendo Barat, Kab. Bangka, Prov. Kep. Babel, 33173

---

**NOTA DINAS PEMBIMBING**

Hal : Skripsi  
Muhammad Husain Kumail

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam  
IAIN Syaih Abdurrahman Siddik Bangka Belitung  
Di-  
Bangka

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah melakukan beberapa kali bimbingan dan meneliti hasil perbaikan, maka kami selaku Pembimbing berpendapat bahwa skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Muhammad Husain Kumail  
NIM : 1924026  
Prodi : Psikologi Islam  
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Berorganisasi Terhadap Komitmen Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam Di IAIN SAS BABEL

Telah layak diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam IAIN Syaih Abdurrahman Siddik Bangka Belitung guna memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi). Harapan kami, semoga dalam waktu dekat skripsi ini dapat dimunaqosyahkan.

Demikian Nota Dinas Pembimbing ini kami buat, atas segala perhatiannya diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Pembimbing I

**Prof. Dr. H. Zavadi, M. Ag**  
NIP. 196505041991031005

Bangka, 09 April 2026  
Pembimbing II

**Zulkarnain, M. A**  
NIDN. 2014099103



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI ISLAM**

Jl. Raya Petaling KM 13, Petaling, Kec. Mendo Barat, Kab. Bangka, Prov. Kep. Babel, 33173

---

**NOTA DINAS KONSULTAN**

Hal : Skripsi  
Muhammad Husain Kumail

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam  
IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka  
Belitung Di –  
Bangka

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah melakukan beberapa kali konsultasi dan mencermati hasil perbaikan, maka kami selaku Penguji berpendapat bahwa skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Muhammad Husain Kumail  
Nim : 1924026  
Prodi : Psikologi Islam  
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi  
Berorganisasi Terhadap Komitmen Organisasi  
Himpunan Mahasiswa Islam Di IAIN SAS  
BABEL

Telah layak diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung guna memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

Demikian Nota Dinas Konsultan ini kami buat, atas segala perhatiannya diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Konsultan I

Oktarizal Drianus, M.Psi  
NIP.198606062019031016

Bangka, 10 Juni 2026

Konsultan II

Yandi Hafizallah, M.A  
NIP.19920229202203031003





**KEMENTERIAN AGAMA RI**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI**  
**SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG**

Jalan Raya Petaling Km. 13 Kec. Mendo Barat, Kab. Bangka, Prov. Kep. Bangka Belitung

E-Mail: [humas@iainsasbabel.ac.id](mailto:humas@iainsasbabel.ac.id)

Website: [www.iainsasbabel.ac.id](http://www.iainsasbabel.ac.id)

**PENGESAHAN**

Nomor: B-049/FD/07/2026

Skripsi, dengan judul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Berorganisasi terhadap Komitmen Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam di IAIN SAS BABEL

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Husain Kumail

N.I.M : 1924026

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi Islam

Program Studi : Psikologi Islam

telah dimunaqosyahkan pada hari Rabu tanggal 20 Mei 2026 dengan nilai **B (85,25)**, dan dinyatakan sah dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

**DEWAN SIDANG MUNAQOSYAH**

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Dr. Zayadi, M.Ag

Zulkarnain, M.A

NIP.195903271991031001

NIP.199003022025211016

Penguji I,

Penguji II,

Oktarizal Drianus, M.Psi

Yandi Hafizallah, M.A

NIP.198606062019031016

NIP.19920229202203031003

Ketua Panitia

Anja Kusuma Atmaja, M.Sos

NIP.199212252025051002

Bangka, 01 Juli 2026

Dekan,

Dr. H. Igrom Faldiansyah, M.A

NIP.197607202011011003



## **HALAMAN MOTTO**

Saat Aku Meragukan Indraku, Meragukan Berbagai Pengetahuan Akal ku, Atau  
Bahkan Meragukan Keberadaan Diriku Sendiri,  
Juga Meragukan Keberadaan Tuhan, Meragukan Agama Dan Kehidupan Ku,  
Semua Itu Adalah Benar. Namun, Aku Tidak Dapat Merasa Ragu Satu Hal Saja  
Yaitu, Aku Tidak Ragu Bahwa Aku Sedang Merasa Ragu, Bahkan Sekalipun Aku  
Meragukannya, Aku Tetap Mengetahui Bahwa Aku Sedang Merasa Ragu.

**-Murthadha Muthahhari-**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

*Allahumma Sholli Ala Muhammad Wa Ali Muhammad*

Puji syukur kepada Allah SWT telah memberikan nikmat mengenal Nabi Muhammad SAW dan juga keluarganya sehingga penulis mendapatkan wawasan yang begitu banyak kebahagiaan di dalamnya. Penulis mengucapkan terimakasih atas do'a dan dukungan dari orang-orang tercinta, sehingga penulis bisa menyelesaikan studi di Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrrahman Siddik Bangka Belitung.

Diantara seluruh halaman dalam skripsi ini, lembar persembahan adalah halaman yang paling bermakna, karena di sinilah penulis menitipkan rasa terimakasih yang tidak mampu terucap oleh kata-kata. *Bismillahirrahmanirrahim*, dengan rasa bangga dan bahagia skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Pertama, untuk Ayahanda Alm Drs. H. Salahuddin Al-Hakim (semoga ruhnya bersama orang-orang beriman) seorang Ayah yang paling penulis rindukan telah lebih dahulu berpulang, meski raga tak lagi bersama, kasih sayang dan doa Ayah senantiasa hidup dalam setiap langkah dan keputusan penulis. Terima kasih telah mewarisi begitu banyak keilmuan yang ditinggalkan, semoga penulis juga dapat mewarisi kebijaksanaannya;
2. Teruntuk madrasah pertama, Ibu Nahdiyah Rosa, S,Ag. Sosok kuat yang tidak hanya menjadi seorang ibu, tetapi juga menggantikan peran ayah dengan penuh keteguhan, kesabaran dan kasih sayang. Dalam setiap doa yang dipanjatkan, setiap air mata, dan setiap pengorbanan, penulis



menemukan makna perjuangan yang sesungguhnya. Dari beliau, penulis belajar bahwa cinta seorang ibu mampu menguatkan bahkan di saat dunia terasa sangat berat. Terima kasih telah memberikan kesempurnaan di tengah-tengah kekurangan, memberikan kesabaran yang begitu luas, serta mengajarkan begitu banyak arti menjadi manusia sesungguhnya;

3. Muhammad Husain Haikal, S.Pd. terimakasih telah menjadi satu-satunya Abang, serta memberikan kasih sayang, dan juga menjadi pelindung keluarga;
4. Kepada keluarga besar penulis yang selalu mendukung dan selalu memberi semangat kepada penulis;
5. Kepada Almamater kampus IAIN SAS BABEL, kampus yang memberikan begitu banyak perubahan, serta mengajarkan arti-arti idealnya bermasyarakat nantinya ditengah-tengah masyarakat;
6. Kepada Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Cabang Babel Raya, terimakasih telah menempa karakter ini sehingga memberikan perubahan kearah yang lebih berkemajuan bagi bangsa dan negara;
7. Terakhir kepada Della Aprilia Pangestu, S. Akun, terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan perkuliahan penulis, Terima kasih telah menjadi rumah untuk melepas keluh kesah, segala usaha yang diberikan mulai dari waktu, dukungan, doa dan *support* dalam proses penyusunan skripsi ini sampai selesai.

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
BERORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI HIMPUNAN  
MAHASISWA ISLAM DI IAIN SAS BABEL**

Muhammad Husain Kumail  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam  
Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik  
Bangka Belitung

**Abstrak**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena penurunan komitmen organisasi pada kader Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) di lingkungan IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik (SAS) Bangka Belitung. Meskipun secara kuantitatif HMI memiliki basis massa yang tersebar di berbagai fakultas (Tarbiyah, Dakwah, serta Syariah dan Ekonomi Islam), observasi awal menunjukkan adanya fluktuasi keterlibatan aktif yang hanya mencapai sekitar 50% dari total anggota administratif. Gejala seperti penurunan partisipasi rapat, minimnya tanggung jawab program kerja, hingga fenomena "matisuri" di tingkat komisariat menjadi indikasi rendahnya komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Berorganisasi terhadap Komitmen Organisasi kader HMI di IAIN SAS BABEL. Budaya organisasi dalam penelitian ini dipandang sebagai internalisasi nilai Khittah Perjuangan dan Asas Tujuan Usaha serta Independensi (ATUI), sementara motivasi berorganisasi mencakup pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri dan pengembangan kapasitas diri di tengah tantangan akademik.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 60 responden dengan teknik pengambilan sampel adalah insidental sampling. Analisis data yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil uji hipotesis (uji parsial) menunjukkan bahwa Motivasi Berorganisasi mempunyai pengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam Di IAIN SAS BABEL, dengan nilai  $t$  hitung  $6,959 > t$  tabel  $1,296319$  atau nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,1$ . Sedangkan variabel Budaya Organisasi tidak mempunyai pengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam Di IAIN SAS BABEL, dengan nilai  $t$  hitung  $0,835 < t$  tabel  $1,296319$  atau nilai signifikansi sebesar  $0,407 > 0,1$ . Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) adalah  $0,478$ . Nilai ini dapat didefinisikan bahwa pengaruh dari variabel independen budaya organisasi dan motivasi berorganisasi yaitu  $47,8\%$ , sedangkan sisanya sebesar  $52,2\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi Berorganisasi, dan Komitmen Organisasi.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah*, segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan karunia-Nya kepada penulis serta kekuatan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Berorganisasi terhadap Komitmen Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam Di IAIN SAS BABEL”**. Demikian pula shalawat dan salam teruntuk junjungan Besar Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya yang telah membuka tabir jahiliyah sehingga terbentang jalan kebenaran yang terang, sebagai jalan keselamatan bagi umat manusia. Semoga cahaya yang dipancarkan tidak redup diterpa perkembangan zaman.

Penyelesaian tulisan ini terlepas bantuan dari berbagai pihak yang terkait secara langsung maupun tidak langsung. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Psikologi Islam (S. Psi). Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Janawi M.Ag, selaku Rektor IAIN Syaikh Abdurahman Siddik Bangka Belitung, para fungsionaris pimpinan serta jajaran staff lainnya;
2. Dr. H. Iqrom Faldiansyah, M.A, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam IAIN Syaikh Abdurahman Siddik Bangka Belitung para fungsionaris pimpinan serta jajaran staff lainnya;

3. Oktarizal Drianus, M. Psi, selaku Ketua Prodi Psikologi Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung;
4. Primalita Putri Distina, M. Psi, Psikolog, selaku Dosen Penasehat Akademik;
5. Prof. Dr. H. Zayadi, M.Ag, selaku Pembimbing I dan Zulkarnain, M. A, selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis sampai dengan selesainya skripsi ini;
6. Seluruh Dosen Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung, yang telah memberikan pelajaran, ilmu pengetahuan, masukan, dan motivasi sehingga sampai pada titik penulis telah menyelesaikan skripsi ini;
7. Seluruh Pegawai Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam, yang telah membantu memperlancar pengurusan berkas-berkas perkuliahan sampai dengan tahap penyelesaian skripsi;
8. Seluruh teman-teman seperjuangan yang telah kebersamai penulis dalam belajar memperdalam ilmu pengetahuan sampai dengan terselesaikannya skripsi ini;
9. Organisasi tercinta HIMA Psikologi Islam, Senat Mahasiswa IAIN SAS BABEL dan Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Babel Raya yang telah menjadi tempat proses untuk pengembangan diri agar siap turun bermasyarakat dikemudian hari.

Semoga Allah SWT., membalas segala bentuk kebaikan dari pihak-pihak yang terkait. Penulis mengharapkan ampunan dan ridho Allah SWT., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan. Ibarat pepatah, “tak ada gading yang tak retak”, demikianlah skripsi ini dibuat terlepas dari berbagai kelemahan dan kekurangan, besar harapan penulis agar skripsi ini bisa bermanfaat. Saran dan kritik yang membangun penulis harapkan demi perbaikan dan pengembangan skripsi ini. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih.

Pangkalpinang, 09 April 2026

Penulis,

Muhammad Husain Kumail

NIM. 1924026



## DAFTAR ISI

|                                                     |              |
|-----------------------------------------------------|--------------|
| <b>SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI.....</b>         | <b>i</b>     |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>                     | <b>ii</b>    |
| <b>NOTA DINAS PEMBIMBING .....</b>                  | <b>iii</b>   |
| <b>NOTA DINAS KONSULTAN.....</b>                    | <b>iv</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                     | <b>v</b>     |
| <b>HALAMAN MOTTO .....</b>                          | <b>vi</b>    |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>                     | <b>vii</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                          | <b>ix</b>    |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                             | <b>xii</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                           | <b>xv</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                           | <b>xvi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                        | <b>xvii</b>  |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                 | <b>xviii</b> |
| <br>                                                |              |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                      | <b>1</b>     |
| A. Latar Belakang Masalah .....                     | 1            |
| B. Rumusan Masalah .....                            | 5            |
| C. Tujuan Penelitian .....                          | 6            |
| D. Manfaat Penelitian.....                          | 6            |
| E. TelaahPustaka .....                              | 7            |
| F. SistematikaPembahasa .....                       | 10           |
| <br>                                                |              |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>                   | <b>12</b>    |
| A. LandasanTeoritis .....                           | 12           |
| a. KomitmenOrganisasi .....                         | 12           |
| 1. PengertianKomitmenOrganisasi.....                | 12           |
| 2. Faktor yang MempengaruhiKomitmenOrganisasi ..... | 13           |
| 3. AspekKomitmenOrganisas.....                      | 14           |

|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| b. Budaya Organisasi.....                                | 15        |
| 1. Pengertian Budaya Organisasi.....                     | 15        |
| 2. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....    | 16        |
| 3. Dimensi Budaya Organisasi .....                       | 17        |
| 4. Fungsi Budaya Organisasi .....                        | 18        |
| c. Motivasi Berorganisasi .....                          | 19        |
| 1. Pengertian Motivasi Berorganisasi .....               | 19        |
| 2. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berorganisasi ..... | 20        |
| 3. Teori Motivasi Herzberg (Teori Dua Faktor).....       | 21        |
| B. Kerangka Pikir Penelitian .....                       | 22        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                   | <b>24</b> |
| A. Jenis Penelitian.....                                 | 24        |
| B. Desain dan Model Penelitian .....                     | 24        |
| C. Data dan Jenis Data .....                             | 26        |
| D. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....            | 27        |
| E. Definisi Konseptual Variabel.....                     | 29        |
| F. Definisi Operasional Variabel.....                    | 31        |
| G. Hipotesis .....                                       | 32        |
| H. Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran .....       | 34        |
| I. Teknik Pengumpulan Data .....                         | 35        |
| J. Validitas dan Reliabilitas.....                       | 39        |
| K. Teknik Analisis Data .....                            | 41        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>       | <b>47</b> |
| A. Hasil Penelitian .....                                | 47        |
| 1. Deskripsi Responden .....                             | 47        |
| 2. Analisis Statistik Deskriptif .....                   | 50        |
| 3. Uji Validitas .....                                   | 51        |
| 4. Uji Reliabilitas.....                                 | 54        |
| 5. Uji Asumsi Klasik .....                               | 56        |
| a. Uji Normalitas.....                                   | 56        |

|                                                                                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| b. Uji Multikolinearitas .....                                                                                      | 57        |
| c. Uji Heteroskedastisitas .....                                                                                    | 58        |
| 6. Uji Regresi Linear Berganda .....                                                                                | 59        |
| 7. Uji Hipotesis.....                                                                                               | 61        |
| a. Uji Simultan(Uji F) .....                                                                                        | 61        |
| b. Uji Parsial (Uji t).....                                                                                         | 62        |
| c. Uji Koefisien Determinasi (Uji R) .....                                                                          | 63        |
| B. Pembahasan .....                                                                                                 | 64        |
| 1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen organisasi<br>Himpunan Mahasiswa Islam di IAIN SAS BABEL .....      | 64        |
| 2. Pengaruh Motivasi Berorganisasi Terhadap Komitmen organisasi<br>Himpunan Mahasiswa Islam di IAIN SAS BABEL ..... | 65        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                                                                          | <b>68</b> |
| A. Kesimpulan .....                                                                                                 | 68        |
| B. Pembatasan Masalah .....                                                                                         | 69        |
| C. Saran.....                                                                                                       | 69        |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel III.1 Penarikan Sampel .....</b>                                | <b>28</b> |
| <b>Tabel III.3 Alternatif Pilihan Jawaban (Skala <i>likert</i>).....</b> | <b>35</b> |
| <b>Tabel III.4Blueprint BudayaOrganisasi .....</b>                       | <b>37</b> |
| <b>Tabel III.5Blueprint MotivasiBerorganisasi.....</b>                   | <b>38</b> |
| <b>Tabel III.6Blueprint KomitmenOrganisasi .....</b>                     | <b>39</b> |
| <b>Tabel IV.1 Jenis Kelamin Responden .....</b>                          | <b>47</b> |
| <b>Tabel IV.2 Anggota HMI Komisariat .....</b>                           | <b>48</b> |
| <b>Tabel IV.3 Usia Responden .....</b>                                   | <b>49</b> |
| <b>Tabel IV.4 Jabatan di HMI .....</b>                                   | <b>49</b> |
| <b>Tabel IV.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....</b>                    | <b>50</b> |
| <b>Tabel IV.6 Uji Validitas.....</b>                                     | <b>51</b> |
| <b>Tabel IV.7 Uji Reliabilitas .....</b>                                 | <b>55</b> |
| <b>Tabel IV.8 Uji Multikolinearitas .....</b>                            | <b>58</b> |
| <b>Tabel IV.9 Uji Regresi Linear Berganda .....</b>                      | <b>60</b> |
| <b>Tabel IV.10 Uji Simultan (Uji F).....</b>                             | <b>61</b> |
| <b>Tabel IV.11 Uji Parsial (Uji t) .....</b>                             | <b>62</b> |
| <b>Tabel IV.12 Uji Determinasi .....</b>                                 | <b>64</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                  |           |
|--------------------------------------------------|-----------|
| <b>Gambar II.1 Kerangka Penelitian.....</b>      | <b>23</b> |
| <b>Gambar III.1 Model Penelitian .....</b>       | <b>25</b> |
| <b>Gambar IV.1 Uji Normalitas .....</b>          | <b>57</b> |
| <b>Gambar IV.2 Uji Heteroskedastisitas .....</b> | <b>59</b> |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. SuratPengantarMenjadi Expert Judgement
- Lampiran 2. PenilaianInstrumenPenelitianSkripsi
- Lampiran 3. SuratKeterangan Expert Judgement
- Lampiran 4. LembarKusioner
- Lampiran 5. Data Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 6. Data Tabulasi VariabelBudayaOrganisasi
- Lampiran 7. Data Tabulasi VariabelMotivasiBerorganisasi
- Lampiran8. Data Tabulasi VariabelMotivasiBerorganisasi
- Lampiran 9. HasilUji SPSS
- Lampiran 10. Tabel t
- Lampiran 11. Tabel f
- Lampiran 12. Tabel r
- Lampiran 13. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner