

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN WORKSHOP PADA PT SAWIT X**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Psikologi Islam (S.Psi)**

**Oleh:**

**ZUNITA SUBAKTI**

**2124027**

**Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam**

**Program Studi Psikologi Islam**

**Kepada :**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYAIKH  
ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
TAHUN 2025**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI**  
**SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG**  
**FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI ISLAM**  
Jalan Raya Petaling KM 13 Kec. Mendo Barat Kab. Bangka Kep. Bangka Belitung 33173  
E-mail: [humas@iainsasbabel.ac.id](mailto:humas@iainsasbabel.ac.id) Website : [iainsasbabel.ac.id](http://iainsasbabel.ac.id)

**SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME**  
**Nomor : B-13/FD/B12/PP.00.9/04/2025**

Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung menerangkan bahwa Mahasiswa dengan identitas berikut :

Nama : Zunita Subakti  
NIM : 2124027  
Program : Strata 1  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi Islam  
Program Studi : Psikologi Islam  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Karyawan *Workshop* pada PT Sawit X

Dinyatakan sudah memenuhi syarat batas maksimal plagiasi sebesar 25% pada Skripsi yang disusunnya sesudah Munaqosyah dengan nilai cek plagiasi 17%.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Bangka, 21 April 2025

Dekan,

*[Signature]*  
Prof. Dr. Rusydi Sulaiman, M.Ag.  
NIP. 196601051997031001

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zunita Subakti

NIM : 2124027

Jurusan : Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam

Program Studi : Psikologi Islam

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan *Workshop* pada PT Sawit X”** ini adalah asli hasil karya atau penelitian sendiri, dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi mana pun. Sepanjang pengetahuan peneliti, tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali yang secara tertulis dijadikan acuan / kutipan dalam naskah skripsi ini.

Bangka , 10 Maret 2025

Yang menyatakan

  
Zunita Subakti  
NIM.2124027

10000  
METERAI  
TEMPEL  
7214DAMX182798410



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA INSTITUT  
AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Jalan Raya Petaling KM 13 Desa Petaling Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka, Provinsi  
Kepulauan Bangka Belitung 33173

**NOTA DINAS PEMBIMBING**

Hal : Skripsi

Saudara/i Zunita Subakti

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam  
IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung  
di Bangka

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, mencermati, dan melakukan beberapa kali bimbingan serta mengadakan perbaikan seperlunya, baik dari segi isi, bahasa, maupun teknik penulisan, maka Kami selaku Pembimbing berpendapat bahwa skripsi mahasiswa di bawah ini:

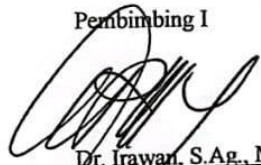
Nama : Zunita Subakti  
N I M : 2124027  
Prodi : Psikologi Islam  
Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Otoriter Asisten Terhadap Kinerja Karyawan *Workshop* di PT Leidong West Mill Desa Terentang Kecamatan Kelapa.

Telah dapat diajukan kepada Jurusan Psikologi Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung untuk memenuhi salah satu dari syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi). Harapan kami, semoga dalam waktu dekat Skripsi ini dapat dimunaqasyahkan.

Demikian dan harap maklum. Atas segala perhatiannya diucapkan banyak terima kasih.

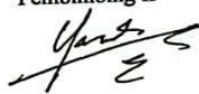
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing I

  
Dr. Irawan, S. Ag., M.S.I  
NIP.197205272005011006

Bangka, Maret 2025

Pembimbing II

  
Yandi Hafizallah, M.A  
NIDN.199202292022031003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jalan Raya Petaling KM 13 Desa Petaling Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka,  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33173

NOTA DINAS KONSULTAN

Hal : Skripsi  
Saudara/i Zunita Subakti

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam  
IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung  
di Bangka

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, mencermati, dan melakukan beberapa kali konsultan serta mengadakan perbaikan seperlunya, baik dari segi isi, bahasa, maupun teknik penulisan, maka kami selaku konsultan berpendapat bahwa skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Zunita Subakti  
N I M : 2124027  
Prodi : Psikologi Islam  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan *Workshop* pada PT Sawit X

Telah layak diajukan kepada Jurusan Psikologi Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung untuk memenuhi salah satu dari syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi). Harapan kami, semoga dalam waktu dekat Skripsi ini dapat dimunaqasyahkan.

Demikian dan harap maklum. Atas segala perhatiannya diucapkan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Konsultan I

Prof. Dr. Rusydi Sulaiman, M.Ag  
NIP.196601051997031001

Bangka, April 2025  
Konsultan II

Chitra Fraghini, M. Psi., Psikolog  
NIP.198308292023212020



**KEMENTERIAN AGAMA RI**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI**  
**SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG**  
Jalan Raya Petaling Km. 13 Kec. Mendo Barat, Kab. Bangka, Prov. Kep. Bangka Belitung  
E-Mail: [humas@iainsasbabel.ac.id](mailto:humas@iainsasbabel.ac.id)  
Website: [www.iainsasbabel.ac.id](http://www.iainsasbabel.ac.id)

#### PENGESAHAN

Nomor: B- 370/FD/04/2025

Skripsi dengan judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan Workshop Pada PT Sawit X

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Zunita Subakti  
N I M : 2124027  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi Islam  
Program Studi : Psikologi Islam  
telah dimunaqasyahkan pada hari : Rabu 20 Maret 2025 dengan nilai B (80,33), dan dinyatakan sah dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi.).

#### DEWAN SIDANG MUNAQASYAH

Pembimbing I, Pembimbing II,

Dr. Irawan, M.S.I  
NIP. 197205272005011006

Yandi Hafizallah, M.A  
NIP. 199202292022031003

Penguji I, Penguji II,

Prof. Dr. Rusydi Sulaiman, M.Ag  
NIP. 196601051997031001

Chitra Fraghini, M.Psi., Psikolog  
NIP. 198308292023212020

Ketua Panitia

Zulkarnain, M.A  
NIDN. 2002039001

Bangka, 22 April 2025

Prof. Dr. Rusydi Sulaiman, M.Ag  
NIP. 196601051997031001



## **MOTTO**

"Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar."

**(Q.S Ar Rum: 60)**

“jika kamu sengaja merencanakan untuk menjadi lebih rendah dari kemampuanmu, maka aku memperingatkanmu bahwa kamu akan tidak bahagia selama sisa hidupmu.”

**(Abraham Maslow)**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Peneliti panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-nya kepada semua hambanya sehingga kita bisa merasakan nikmatnya yaitu anugerah iman dan keislaman sehingga saat ini. Doa beiring salam selalu kita curahkan kepada baginda besar kita yaitu Nabi Muhammad SAW yang telah membawa rahmat bagi makluk nya dan semoga kita mendapat pertolongan-nya di hari akhir nanti.

Tiada lembar yang paling inti dalam tugas akhir ini kecuali lembar persembahan. Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis sampaikan tarima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis, diantaranya:

1. Teruntuk kedua orangtua tersayang, suport system terbaik dan panutanku ayahanda Barmanto dan Ibunda Sakila, terima kasih selalu berjuang dalam mengupayakan yang terbaik untuk kehidupn penulis, berkorban keringat, tenaga dan fikiran. Terima kasih sudah mendidik dan memberikan motivasi do'a kasih sayang yang tulus hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
2. Adikku tercinta Iftina Asabia Rafifa, yang selalu menjadi alasan penulis untuk lebih keras dalam berjuang karena ialah termasuk orang yang menjadikan penulis untuk menjadi kuat dan lebih semangat. Raihlah cita- cita yang selama ini diimpikan.
3. Keluara besar penulis yang selalu memberikan kepercayaan, perhatian, kasih sayang dan dukungan untuk penulis semasa studinya. Semoga karya ini dapat menjadi bentuk penghormatan dan rasa terimakasih.
4. Kepada BRIPDA Fikram Arkona yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka dan tak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan serta bantuan baik itu tenaga, pikiran, materi maupun moril. Telah menjadi rumah tempat berkeluh kesah penulis diwaktu lelahnya,

menjadi pendengar yang baik, dan senantiasa sabar menghadapi penulis. Terima kasih sudah menjadi bagian dari perjalanan penulis dan berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini.

5. Terima kasih kepada sahabat seperjuangan Ananda Larasati, S.Psi dan Yola Febrianasalis, S.Psi yang sudah menjadi teman penulis mulai 2021 sampai saat ini banyak berpartisipasi dalam membantu penulisan skripsi ini, terima kasih atas segala motivasi, dukungan, pengalaman, serta menjadi penasehat saat penulis menjalankan studinya.
6. Terima kasih kepada Yaknes Yuliana sudah menjadi teman penulis memberikan nasehat, bantuan, dan banyak tenaga untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studinya. Sudah menjadi pendorong untuk penulis berproses serta membimbingnya.
7. Keluarga seperjuangan KOPASSAS Bangka Belitung khususnya keluarga besar Rimba Berembun, terima kasih sudah menjadi wadah belajar proses penulis dari tahun 2021 sampai sekarang.
8. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri terima kasih Zunita Subakti telah kuat sampai detik ini, yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar, yang tidak mampu menyerah sesulit apapun rintangan masa studi. Terima kasih diriku semoga tetap rendah hati, ini merupakan awal dari permulaan hidup yang sesungguhnya.

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP KINERJA KARYAWAN *WORKSHOP* PADA PT SAWIT X**

Zunita Subakti  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam  
Program Studi Psikologi Islam  
Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik  
Bangka Belitung

## **ABSTRAK**

Fenomena terjadinya penurunan motivasi intrinsik karyawan disebabkan oleh gaya kepemimpinan otoriter yang cenderung menekan kontrol ketat kepada karyawan. Gaya kepemimpinan otoriter yang digunakan pimpinan dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja serta penurunan kinerja karyawan. Tingginya kontrol yang diterapkan sering menciptakan ketegangan dan kecemasan bagi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan *workshop* pada PT Sawit X. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode analisis deskriptif. Penelitian ini menggunakan metode teknik pengambilan sample menggunakan teknik *total sampling*, dikarenakan responden kurang dari 100 orang jadi semua populasi memiliki kesempatan untuk menjadi sample. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan *workshop* di PT Sawit X yang berjumlah 20 responden. Berdasarkan hasil penelitian, variabel X mengenai gaya kepemimpinan menunjukkan hasil signifikansi yaitu 0,003, yang memiliki nilai lebih kecil dari 0,05. Selain itu berdasarkan uji determinasi didapatkan R-Square sebesar 27,9%, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini sebanyak 72,1%. Dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan *workshop* pada PT Sawit X berpengaruh signifikan atau positif antara variabel X dan variabel Y.

**Kata kunci:** *Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kinerja, Karyawan*

**THE INFLUENCE OF AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE OF  
WORKSHOP LEADERS ON WORKSHOP EMPLOYEES PERFORMANCE  
AT PT LEIDONG WEST MILL TERENTANG VILLAGE,  
COCONUT SUB- DISTRICT**

Zunita Subakti  
Faculty of Da'wah and Islamic Communication  
Islamic Psychology  
Major of IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik  
Bangka Belitung

**ABSTRACT**

*The phenomenon of a decrease in employee intrinsic motivation is caused by an authoritarian leadership style that suppresses strict control over employees. The authoritarian leadership style used by leaders can affect the level of job satisfaction and decrease employee performance. The high control applied often creates tension and anxiety for employees. This study aims to explain. The effect of authoritarian leadership style on the performance of workshop employees at PT Sawit X. The type of research used is quantitative method with descriptive analysis method. This study uses a sampling technique method using total sampling technique, because the respondents are less than 100 people so all populations have the opportunity to become samples. The population in this study were all workshop employees at PT Sawit X, totaling 20 respondents. Based on the research results, variable X regarding leadership style shows a significance result of 0.003, which has a value smaller than 0.05. In addition, based on the determination test, the R-Square is obtained at 27.9%, and the rest is influenced by other variables that are not included in this study as much as 72.1%. It can be concluded that the authoritarian leadership style on the performance of workshop employees at PT Sawit X has a significant or positive effect between variable X and variable Y.*

**Keywords: Authoritarian Leadership Style, Performance, Employees**

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahrobbil'alamin*, segala puji dan syukur peneliti hanturkan kehadirat ALLAH SWT yang telah menganugerahkan rahmat, ridho serta inayahnya, sehingga peneliti diberikan kekuatan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam kita hanturkan kepada Rasulullah SAW yang telah membawa kita umatnya dari zaman kebodohan kegelapan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan dan canggih seperti sekarang ini. Semoga kita umatnya selalu mendapat syafa'atnya di akhirat nanti, aamiin.

Penulisan skripsi ini merupakan kajian singkat tentang pengaruh gaya kepemimpinan otoriter asisten terhadap kinerja karyawan *workshop* di PT Leidong West Mill desa Terentang Kecamatan Kelapa. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Irawan, M.S.I, selaku Rektor IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung, beserta staff.
2. Prof. Dr. Rusydi Sulaiman, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam, beserta staf
3. Dr. Iqram Faldiansyah, M.A, selaku Dekan Fakultas Dakwah Komunikasi Islam.
4. Oktarizal Drianus, M.Psi, selaku Pembimbing Akademik sekaligus Ketua Program Studi Psikologi Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung, beserta staff.
5. Dr. Irawan, M.S.I, selaku Pembimbing I
6. Yandi Hafizallah, M.A, selaku Pembimbing II
7. Prof. Dr. Rusydi Sulaiman, M.Ag, selaku Penguji I
8. Chitra Frahgini, M. Psi., Psikolog selaku Penguji II
9. Seluruh dosen IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung
10. Rekan-rekan seperjuangan yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini.

Dengan demikian karya kecil ini yang dapat saya persembahkan dengan segenap daya dan upaya. Namun, sebagaimana manusia tentunya pasti memiliki keterbatasan. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati peneliti menerima kritik dan saran dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. *Aamiin ya rabbal'alaamiin.*

Bangka, 10 Maret 2025



Zunita Subakti

NIM.2124027

## DAFTAR ISI

|                                                |       |
|------------------------------------------------|-------|
| HALAMAN JUDUL .....                            |       |
| HALAMAN PERNYATAAN .....                       | i     |
| NOTA DINAS PEMBIMBING.....                     | ii    |
| NOTA DINAS KONSULTAN.....                      | iv    |
| MOTTO.....                                     | vi    |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....                      | vii   |
| KATA PENGANTAR.....                            | xi    |
| DAFTAR ISI .....                               | xiii  |
| DAFTAR TABEL.....                              | xvi   |
| DAFTAR GAMBAR.....                             | xvii  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                          | xviii |
| ABSTRAK.....                                   | xv    |
| ABSTRACT.....                                  | xvi   |
| BAB I PENDAHULUAN .....                        | 1     |
| A. Latar Belakang .....                        | 1     |
| B. Rumusan Masalah.....                        | 11    |
| C. Tujuan Penelitian .....                     | 11    |
| D. Kegunaan Penelitian.....                    | 12    |
| E. Telaah Pustaka.....                         | 12    |
| BAB II LANDASAN TEORI.....                     | 17    |
| A. Gaya Kepemimpinan .....                     | 17    |
| 1. Pengertian Kepemimpinan .....               | 17    |
| 2. Model-Model Kepemimpinan.....               | 18    |
| 3. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....          | 19    |
| 4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....            | 21    |
| B. Gaya Kepemimpinan Otoriter .....            | 21    |
| 1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Otoriter ..... | 22    |
| 2. Ciri-Ciri Kepemimpinan Otoriter.....        | 23    |
| 3. Dampak Gaya Kepemimpinan Otoriter.....      | 25    |
| 4. Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter.....   | 28    |

|                                                         |           |
|---------------------------------------------------------|-----------|
| C. Kinerja .....                                        | 29        |
| 1. Pengertian Kinerja.....                              | 29        |
| 2. Indikator Kinerja.....                               | 30        |
| 3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan..... | 31        |
| <b>BAB III METODOGI PENELITIAN.....</b>                 | <b>35</b> |
| A. Jenis dan Desain Penelitian .....                    | 35        |
| 1. Jenis Penelitian .....                               | 35        |
| 2. Desain Penelitian.....                               | 35        |
| B. Populasi dan Sampel Penelitian.....                  | 36        |
| 1. Populasi .....                                       | 36        |
| 2. Sampel Penelitian.....                               | 37        |
| C. Lokasi Penelitian .....                              | 37        |
| D. Identifikasi Variabel Penelitian.....                | 37        |
| E. Definisi Konseptual .....                            | 38        |
| 1. Gaya Kepemimpinan Otoriter.....                      | 38        |
| 2. Kinerja.....                                         | 38        |
| F. Definisi Operasional .....                           | 39        |
| 1. Gaya Kepemimpinan Otoriter.....                      | 39        |
| 2. Kinerja.....                                         | 40        |
| G. Hipotesis.....                                       | 41        |
| H. Metode Pengambilan Data .....                        | 41        |
| 1. Skala Gaya Kepemimpinan Otoriter .....               | 42        |
| 2. Skala Kinerja .....                                  | 43        |
| I. Uji Keterbacaan .....                                | 44        |
| J. Teknik Pengujian Instrumen .....                     | 44        |
| 1. Validitas Instrumen .....                            | 45        |
| 2. Reliabilitas Instrumen .....                         | 45        |
| K. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....            | 46        |
| 1. Analisis Deskriptif .....                            | 46        |
| 2. Uji Normalitas .....                                 | 47        |
| 3. Uji Linearitas .....                                 | 47        |

|                                                   |           |
|---------------------------------------------------|-----------|
| 4 Uji Regresi Sederhana.....                      | 47        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>          | <b>49</b> |
| A. Gambaran Umum Responden.....                   | 49        |
| B. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen ..... | 52        |
| 1. Hasil Uji Validitas Instrumen .....            | 52        |
| 2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....          | 53        |
| C. Uji Asumsi Klasik .....                        | 53        |
| 1. Uji Normalitas.....                            | 53        |
| 2. Uji Linearitas .....                           | 55        |
| 3. Uji Analisis Regresi Linear Sederhana .....    | 55        |
| D. Uji Hipotesis.....                             | 57        |
| 1. Uji t (Persial) .....                          | 57        |
| E. PEMBAHASAN.....                                | 58        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>                         | <b>62</b> |
| A. Kesimpulan.....                                | 62        |
| B. Saran .....                                    | 63        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                       | <b>65</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                             | <b>69</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel III.1 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter.....                | 42 |
| Tabel III.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja .....                                  | 43 |
| Tabel III.3 Lembar Uji Keterbacaan.....                                                 | 44 |
| Tabel IV.1 Data Demografi Responden Penelitian .....                                    | 50 |
| Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kinerja.....           | 53 |
| Tabel IV.3 Hasil Uji Normalitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter dan<br>Kinerja..... | 54 |
| Tabel IV.4 Hasil Uji Linearitas.....                                                    | 55 |
| Tabel IV.5 Koefisien Persamaan Regresi.....                                             | 56 |
| Tabel IV.6 Hasil Koefisien Determinasi .....                                            | 57 |
| Tabel IV.7 Hasil Uji t.....                                                             | 58 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Gambar I.1 Aktivitas Karyawan PT. Sawit X..... | 10 |
|------------------------------------------------|----|

## DAFTAR LAMPIRAN

|                |                                                     |     |
|----------------|-----------------------------------------------------|-----|
| Lampiran I.    | Lembar <i>Expert Judgement</i> .....                | 69  |
| Lampiran II.   | Lembar Kuisioner Sebelum dan Sesudah Uji Coba ..... | 70  |
| Lampiran III.  | Uji Keterbacaan.....                                | 78  |
| Lampiran IV.   | Blue Print Instrumen Penelilitian .....             | 80  |
| Lampiran V.    | Uji Validitas dan reliabilitas .....                | 81  |
| Lampiran VI.   | Tabulasi data uji analisis.....                     | 84  |
| Lampiran VII.  | Hasil Uji SPSS .....                                | 86  |
| Lampiran VIII. | SK Pembimbing .....                                 | 88  |
| Lampiran IX.   | Surat Keterangan Bebas Plagiasi .....               | 97  |
| Lampiran X.    | Surat Keterangan Baca Al-Qur'an .....               | 98  |
| Lampiran XI.   | Sertifikat PBAK.....                                | 99  |
| Lampiran XII.  | Sertifikat KKN .....                                | 100 |
| Lampiran XIII. | Surat Balasan Izin Penelitian .....                 | 101 |