

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA INSANI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEGAWAI BANK
SUMSEL BABEL CABANG SYARIAH PANGKALPINANG**



TESIS

**Dibuat Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Ekonomi (M.E)**

Oleh:

RAHMAD KURNIAWAN

NIM: 228102013

**PROGRAM MAGISTER EKONOMI SYARIAH
PROGRAM PASCASARJANA
IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG**

2024



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG
PROGRAM PASCASARJANA

Alamat : Jl. Raya Potaling KM 13 Kecamatan Mendo Barat Kab. Bangka 33171
Telp. (0717)9100899, Fax. (0717)9100899 Email : pasca.sasbabel@gmail.com

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME
Nomor : 145A/In.40/PPS/PP.00.9/05/2024

Direktur Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas berikut:

Nama : Rahmad Kurniawan
NIM : 228102013
Program : Magister (S2)
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah
Judul Tesis : Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kompetensi Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Pegawai-Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Pangkalpinang

Dinyatakan sudah memenuhi syarat batas maksimal plagiasi 25% yaitu sebesar 5% pada Tesis +++++yang disusunnya.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangka, 28 Mei 2024

Direktur

Prof. Dr. Hadarah, M. Ag

NIP. 196712222002122002



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG
PROGRAM STUDI MAGISTER EKONOMI SYARIAH

Alamat : Jl. Raya Pitaling KM 13 Kecamatan Mendo Ilir Kab. Bangka 33171
Telp. (0717) 9100899, Fax. (0717) 9100899 Email : pms@iainbbel.ac.id

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Rahmad Kurniawan
NIM : 228102013
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang berjudul **Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kompetensi Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cahang Syariah Pangkalpinang** adalah hasil karya saya sendiri. Ide/gagasan orang lain yang ada dalam karya ini saya sebutkan sumber pengambilannya. Apabila di kemudian hari terdapat hasil plagiarisme, maka saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan dan sanggup mengembalikan gelar ijazah yang saya peroleh sebagaimana peraturan yang berlaku.

Pangkalpinang, Mei 2024

Yang Membuat Pernyataan



Rahmad Kurniawan

NIM: 228102013





**KEMENTERIAN AGAMA RI
IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK
BANGKA BELITUNG
PROGRAM PASCASARJANA**

Jl. Raya Petaling Km 13 Mendo Barat Bangka, Bangka Belitung

PERSETUJUAN TESIS

Tesis yang berjudul Pengaruh Erika Kerja Islami dan Kompetensi Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Pangkalpinang ditulis Rahmad Kurniawan, NIM: 228102013 telah melalui pembimbingan sebagaimana ditetapkan Program Pascasarjana IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik sehingga layak diajukan untuk diujikan Tesis.

Nama	Tanggal	Tandatangan
Pembimbing I		
Dr. Wulpiah, M. Ag	(.....)	 (.....)
Pembimbing II		
Dr. H. Ahmad Fadholi, M.S.I	(.....)	 (.....)



KEMENTERIAN AGAMA RI
IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK
BANGKA BELITUNG
PROGRAM PASCASARJANA

Jl. Raya Petaling Km 13 Mendo Barat Bangka, Bangka Belitung

PENGESAHAN MAJELIS PENGUJI UJIAN TESIS

Yang bertandatangan di bawah ini menyatakan menyetujui proposal tesis saudara :

Nama : Rahmad Kurniawan
NIM : 228102013
Program : Magister Ekonomi Syariah
Judul : Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kompetensi Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Pangkalpinang

telah diujikan pada tanggal 7 Juni 2024 dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Tesis Program Magister.

Nama	Tanggal	Tandatangan
<u>Dr. Wulpiah, M.Ag</u> Ketua/ Penguji	<u>10/6/2024</u>	
<u>Dr. Ahmad Fedholi, M.S.I</u> Sekretaris/ Penguji	<u>10/9/2024</u>	
<u>Dr. H. Iskandar, M.Hum</u> Penguji I	<u>1/11/2024</u>	
<u>Dr. Rahmat Ilyas, M.S.I</u> Penguji II	<u>04/11/2024</u>	



PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA INSANI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK SUMSEL BABEL CABANG SYARIAH PANGKALPINANG

RAHMAD KURNIAWAN
228102013
Pascasarjana
Magister Ekonomi Syariah

Sumber daya manusia (selanjutnya akan penulis singkat SDM) merupakan aspek penting dalam suatu organisasi, hal ini menjadi pendorong untuk meningkatkan kinerja Perusahaan sehingga berimplikasi padatercapainya tujuan perusahaan tersebut. Jadi SDM tidak boleh hanyadipandang sebagai biaya atau modal saja, namun eksistensi karyawan yangterampil dan berpengalaman menjadi aset serta daya dukung terwujudnyakerja organisasi secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk Menganalisis Pengaruh Etika Kerja Islami, Sumber Daya Islami Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Pangkalpinang dan Menganalisis Etika Kerja Islami, dan Sumber Daya Islami secara simultan terhadap Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Pangkalpinang dengan sampel 35responden. Selanjutnya teknik pengumpulan data yang digunakan adalahkuisisioner dengan google form yang disebar kepada 35 responden sebagai sumber data primer. Data primer berupa distribusi identitas respondendilakukan analisis menggunakan program SPSS versi 27. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (baca: Insani) digunakandalam penelitian ini dan menggunakan taraf signifikansi sebesar 10%.

Jenis penelitiannya adalah Asosiatif yang dilakukan untuk menganalisis pengaruhantara dua variabel atau lebih. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secaraparsial variabel Etika Kerja Islami berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Pangkalpinang dengan nilai thitung>tabel atau $0.437 > 1.309$. Secara parsial variabel Sumber Daya Islami tidakberpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang SyariahPangkalpinang dengan nilai thitung>tabel $1.018 < 1.309$. Secara simultan variabel Etika Kerja Islami dan variabel Sumber Daya Insani tidak berpengaruhterhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Pangkalpinangdengan nilai uji F nilai Fhitung sebesar 22.429. sedangkan Ftabel diperoleh dari rumus $df = k - 1$ atau $35 - 3 - 1 = 31$ yaitu sebesar 2.874 . dimana Fhitung>Ftabel atau $22.429 > 2.874$. Besarnya nilai R² Etika Kerja Islami dan variabel Sumber Daya Insani adalah 0.654 atau sama dengan 65,4%. Sedangkan sisanya 34,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Etika Kerja Islami, Sumber Daya Insani dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Pernyataan Keaslian Tesis.....	ii
Persetujuan Tesis	iv
Daftar Isi	v
Daftar Gambar	vi
Daftar Tabel	vii
Daftar Lampiran.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Batasan Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	9
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori.....	17
1. Etika Kerja Islami.....	17
2. Kompetensi Sumber Daya Insani.....	24
3. Kinerja Pegawai.....	32
D. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	45
E. Hipotesis Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	47
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	47
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	48
D. Variabel dan Indikator	48
E. Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran.....	50
F. Data dan Sumber Data.....	51
F. Teknik Pengumpulan Data	52
G. Keabsahan Data	53
1. Uji Validitas	53

2. Uji Reliabilitas	54
H. Teknik Analisis Data	55
1. Analisis Statistik Deskriptif	55
2. Regresi Linier Berganda	55
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Deskripsi Data.....	61
1. Hasil Uji Statistik-Deskriptif.....	61
B. Pengujian Instrumen Penelitian.....	64
1. Uji Validitas	64
2. Uji Reliabilitas	66
C. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
1. Uji Normalitas	67
2. Uji Multikolinieritas.....	68
3. Uji Heterosdastisitas	69
4. Uji Autokorelasi	70
D. Analisis Regresi Berganda	71
E. Pengujian Hipotesis.....	73
1. Uji Parsial (Uji t)	73
2. Uji Simultan (Uji f)	74
F. Koefisien Diterminasi	75
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
1. Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang.....	76
2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang	77
3. Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kompetensi Sumber Daya Insani Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Pangkalpinang.....	78
BAB V. PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran, Rekomendasi dan Implikasi Penelitian.....	81
Daftar Pustaka.....	82
Lampiran-Lampiran.....	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian	33
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas	66
Gambar IV.2 Hasil Uji Multikolinieritas	67
Gambar IV. 3 Uji Autokorelasi.....	69
Gambar IV. 4 Analisis Regresi Berganda.....	70
Gambar IV.5 Uji Parsial	71
Gambar IV.6 Uji Simultan	72
Gambar IV. 7 Koefisien Diterminasi	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3. 1. Penilaian Kualitas Variabel	48
Tabel 4. 1. Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4. 3. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4. 4. Responden Berdasarkan Pelatihan.....	62
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas (X_1).....	63
Tabel 4. 6. Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4. 7. Hasil Uji Heterosdastisitas.....	68

